

**FUNDACIÓN
PRODESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO Y ESPIRITUAL
DEL MUNICIPIO DE LA CALERA,
SANANDO HERIDAS**



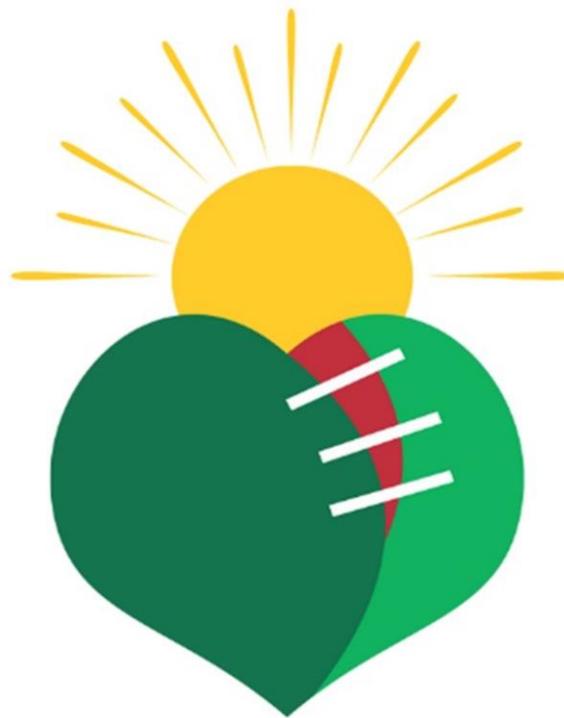
**DICIEMBRE DE 2024
LA CALERA**

ÍNDICE

Contenido

INTRODUCCIÓN	3
1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	3
1.4. Valores.....	4
1.5. Objetivo estratégico año 2023 - 2025.....	5
1.7.1. Celebración del 15º Aniversario.....	6
1.6.2. Renovación del Manual de Imagen y las Comunicaciones.....	7
1.6.3. Formalización del Modelo de Atención no Asistencial	7
1.6.4. Énfasis en Planeación y Organización	8
1.6.5. Continuación de la Reestructuración.....	8
1.6.6. Consolidación del Talento Humano	8
1.6.7. Permanencia en la Atención Social.....	9
1.6.8. Profesionalización de la Coordinación Administrativa	9
2. GESTIÓN PSICORIENTACION Y GESTIÓN SOCIAL.....	9
2.1. Orientación Psico – Social	9
2.2. Programa Escuela Familiar	15
2.2.1. Grupo infantil.....	15
2.2.2. Grupo Juvenil.....	18
2.2.3 Taller de Padres:.....	21
Hagamos un buen trato (26-11-2024).....	21
2.2.4. Semana del buen trato	23
2.2.5. Grupo de Tejidos – Iniciativas comunitarias	25
3. ESPIRITUAL Y DE DESARROLLO HUMANO	29
3.1. I Taller de Desarrollo Humano – Taller de Reconexión Interior	29
3.2. I Ejercicios Espirituales – Acercamiento a la Espiritualidad Ignaciana	30
3.3. V Taller de Duelo - Resignificar para Sanar	31
3.4. V Conversatorio - Perdonar para sanar	32
3.5. Novena	34

4. PROYECTOS PRODUCTIVOS.....	38
5. CONSECUCCIÓN DE RECURSOS:.....	41
5.1. Eat Cloud.....	41
5.2. Baúl de La Abuela - Donaciones.....	42
6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	47
Conclusiones.....	¡Error! Marcador no definido.



INTRODUCCIÓN

Se presenta el informe de gestión correspondiente al año 2024 de la Fundación Prodesarrollo Social, Económico y Espiritual del Municipio de La Calera – Sanando Heridas. Ofrecemos a las familias apoyo psicosocial, económico y espiritual, trabajando por el desarrollo humano, con proyectos productivos y acciones que empoderan a cada persona, lo cual tiene un efecto positivo en sí mismo, su familia y su entorno, a través de una atención integral a cada participante y su familia.

A continuación, se da paso al Informe de Gestión que está diseñado en dos partes.

En la primera parte se identifica el Direccionamiento Estratégico de la Fundación, incluyendo la Misión, Visión, Principios, Valores, Objetivo Estratégico 2023 -2025 y Alta Dirección. En la segunda se encuentra la Gestión por Áreas, que contiene los objetivos por área, resultados o impacto y el registro fotográfico, con la proyección para el año 2024.

La gestión de la Fundación es desarrollada por seis (6) áreas: 1. Social, 2. Psicorientación, 3. Espiritual y Desarrollo Humano, 4. Proyectos Productivos, 5. Consecución de Recursos, 6. Administración.

Agradecemos todo el apoyo y la participación en esta labor social de la Fundación Prodesarrollo Social, Económico y Espiritual del Municipio de La Calera, Sanando Heridas.

1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

1.1. *Misión*

La Fundación Prodesarrollo social, económico y espiritual del Municipio de La Calera - Sanando Heridas, es una organización sin ánimo de lucro, que trabaja por la población en situación de vulnerabilidad, promoviendo el desarrollo familiar con enfoque comunitario, bajo los ejes transversales de derechos humanos, equidad de género, crecimiento socio económico y fortalecimiento espiritual en el Municipio de La Calera.

1.2. *Visión*

En el 2030, ser líder en el desarrollo de la transformación familiar, gracias al mejoramiento de sus capacidades, habilidades, autonomía, autogestión y

empoderamiento, para que sean sostenibles y se conviertan en agentes de cambio, que aporten a la construcción de un tejido comunitario más sano, en el Municipio de La Calera

1.3. Principios

* **Libertad:**

En La Fundación creemos en la libertad entendida como un principio fundamental, en el que toda persona tiene derecho a actuar de acuerdo con sus valores, criterio, razón y voluntad, para que, según su conciencia, tome las decisiones que considere adecuadas para su vida, respetándose a sí mismo y respetando a los demás.

* **Respeto:**

En La Fundación creemos en el respeto como un principio básico de convivencia, donde el reconocimiento, la valoración y aceptación del otro y del entorno, genera tolerancia y equilibrio social. El sustento de este principio es la humildad, la riqueza de la diversidad y la capacidad de otorgarnos valor a nosotros mismos.

* **Dignidad:**

En la Fundación creemos en el principio de la dignidad, como la valía innata de todo ser humano, que lo hace merecedor gracias a su individualidad y libertad. Se basa en el reconocimiento de su ser y el de los demás. Es inherente a este principio, el trato de igualdad y la garantía de los derechos fundamentales.

* **Justicia Social:**

La Fundación cree firmemente en el principio de la justicia social, expresada en la igualdad de oportunidades y la equidad, para lograr el desarrollo del máximo potencial de las personas, a nivel individual, familiar y comunitario, como agentes de cambio para una sociedad en paz y armonía.

1.4. Valores

* **Vocación de Servicio:**

Es un valor de La Fundación que proviene del alma, da sentido a la vida, se expresa con el espíritu de entrega, disposición, pasión, habilidades y el compromiso, brindando acciones constantes para y por los otros.

* **Empatía, Compasión, Generosidad, Solidaridad y Fraternidad:**

Son valores de la Fundación que nacen de la capacidad para observar y escuchar de forma activa al otro, percibir racional y objetivamente lo que siente, reconocerlo, conectarse e identificarse con él, haciéndonos partícipes de su realidad. Esto nos invita a actuar en concordancia, con apoyo desinteresado y recíproco; generando lazos que son fundamentales para el fortalecimiento del tejido social y promueven, a partir del afecto y la confianza, una comunidad unida y en armonía.

* **Profesionalismo:**

En la Fundación, estamos conformados por un equipo idóneo, íntegro y comprometido con un enfoque social, que, con el conocimiento y la experiencia, asume su papel y deseo de cambio, mediante acciones éticas, responsables y honestas.

* **Corresponsabilidad:**

En La Fundación promovemos la Corresponsabilidad como el valor que implica compartir la responsabilidad de las decisiones y actuaciones en la cotidianidad, reconociendo la interdependencia con los demás, de tal forma que el cuidado, la sostenibilidad y el bienestar, depende de todos de los miembros de una familia, grupo u organización. Se basa en la igualdad de las personas y su distribución debe ser justa, equilibrada, equitativa y funcional, según su capacidad. A mayor respuesta, aporte, compromiso y acción de todos sus integrantes, mayor será el crecimiento y desarrollo individual y colectivo alcanzado, tejiendo así el vínculo base de una comunidad fortalecida, unida y agradecida.

* **Coherencia:**

Para La Fundación, un valor fundamental es la coherencia, dado que actuamos de acuerdo con lo que pensamos, que nuestras palabras se muestran en nuestro actuar y que nuestros principios rigen de manera consecuente y lógica nuestro comportamiento, sin contracción ni oposición. Es un modo de vida que elegimos vivir, en el que vinculamos nuestras creencias con nuestras acciones. Es sentir, pensar, decir, hacer en un mismo sentido, en una misma unidad. Por eso, se requiere hablar con la verdad, no generamos expectativas que no se puedan cumplir.

1.5. **Objetivo estratégico año 2023 - 2025**

Por medio de jornadas conjuntas de trabajo y asesorías especializadas a la Dirección y áreas de la Fundación se define el Objetivo estratégico hasta 2025, así:

Establecer y poner en marcha una estrategia para promover el crecimiento y fortalecimiento psicosocial, espiritual y económico de los participantes, a través de la planificación, diseño, ejecución y seguimiento de acciones, con un enfoque centrado en

el desarrollo humano; formalizando procesos, procedimientos, programas y proyectos para la atención integral, implementando nuevas estrategias de intervención y consecución de recursos, con una efectiva valoración y verificación del impacto.

1.6. Alta Gerencia

1.7.1. Celebración del 15º Aniversario

La Fundación conmemoró el 15º aniversario de la Fundación, resaltando su impacto y trayectoria a lo largo de los años, fortaleciendo el sentido de comunidad y pertenencia entre participantes, colaboradores y aliados. A través de esta celebración, se buscó reconocer el esfuerzo y compromiso de quienes han sido parte del proceso, generar espacios de gratitud y reflexión sobre los logros alcanzados, y proyectar nuevos desafíos y metas para el futuro, reforzando el propósito y los valores que guían nuestra labor y el modelo de atención con el seguiremos creciendo.

La celebración se preparó durante todo el año y se realizó durante una semana empezando por el 20 de septiembre y terminando el 27 de septiembre. Se invitó a todos los grupos que están activos y grupos que pasaron anteriormente por la Fundación, como lo fueron en su momento las personas que hacían parte del Cultivo. Se logró impactar a los participantes, donantes y colaboradores con una presentación muy emotiva, un video con la historia en la ellos han estado y todo lo que podemos seguir apoyando (lo pueden encontrar en el enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=GMEGFTqcqRM>). Durante los diferentes encuentros fue muy gratificante escuchar testimonios de desarrollo humano impulsados por las acciones ejecutadas por la Fundación, se evidenció que durante 15 años, hemos ofrecido a las familias apoyo psicosocial, económico y espiritual, trabajando incansablemente por el desarrollo humano, con proyectos productivos y acciones que empoderan a cada persona, lo cual tiene un efecto positivo en sí mismo, su familia y su entorno, a través de una atención integral a cada participante y su familia. Además, cada semana se brinda la oportunidad de reunir a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y personas mayores, en un espacio seguro, donde se realizan actividades que permiten adquirir nuevos conocimientos y habilidades, que mejoran su calidad de vida, haciendo que lo cotidiano sea el bienestar.

Registro fotográfico



1.6.2. Renovación del Manual de Imagen y las Comunicaciones

Sabiendo que la Fundación cumplía sus 15 años, uno de los temas que se hizo fue renovar su manual de imagen, para establecer una nueva etapa de consolidación y crecimiento. Por eso, se renovó el logo, de forma que se mostrara más explícitamente el sol del amanecer y la nueva vida, lo cual fue una estrategia impresionante para darle vida a esta etapa. También se montaron unos pendones adentro y afuera de la Sede, con el nombre y los datos básicos de la organización, se modernizó la presentación corporativa, se instaló el microperforado y se pusieron avisos en las paredes, lo cual dió energía, luz, confianza y seguridad para continuar dando los pasos que tuviéramos que dar.

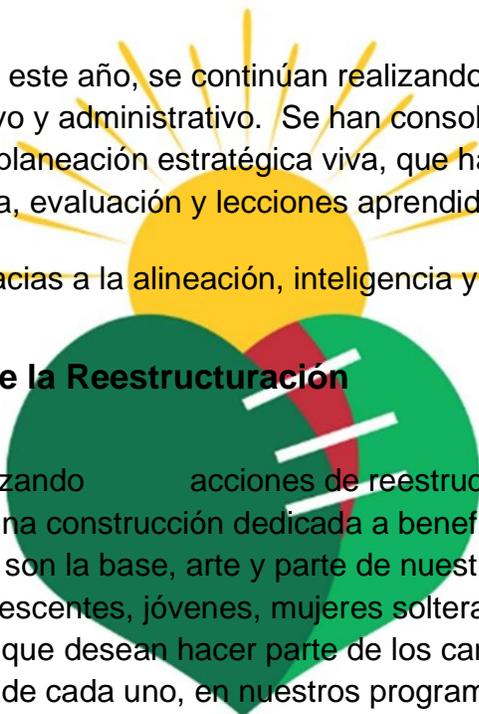
1.6.3. Formalización del Modelo de Atención no Asistencial

Gracias a la madurez, experiencia, vivencias y lecciones aprendidas, la Fundación ha evolucionado hacia un Modelo de Atención Integral no Asistencial dirigido

a personas, familias y comunidades en situación de vulnerabilidad en Colombia, impactando significativamente a los participantes en las dimensiones psicosocial, económica, espiritual y emocional, despertando una conexión que inspira a toda la comunidad a sumarse y ser parte activa de esta causa.

Se ha empezado a elaborar de manera más formal éste, el cual brinda herramientas para que los participantes adquieran el poder, la confianza y las habilidades necesarias para asumir el control sobre su vida, tomar decisiones importantes y enfrentar sus desafíos, de manera autónoma e independiente y así mejoren su calidad de vida y generen la transformación social sostenible que busca la Fundación.

1.6.4. Énfasis en Planeación y Organización



Durante el transcurso de este año, se continúan realizando cambios importantes y significativos a nivel operativo y administrativo. Se han consolidado las áreas y se ha seguido implementado una planeación estratégica viva, que ha permitido generar procesos de mejora continua, evaluación y lecciones aprendidas, para alcanzar la excelencia en la gestión, gracias a la alineación, inteligencia y agilidad.

1.6.5. Continuación de la Reestructuración

La Fundación sigue realizando acciones de reestructuración, que han sido parte de su evolución y de una construcción dedicada a beneficiar a las familias en situaciones vulnerables que son la base, arte y parte de nuestra sociedad, donde participan niños, niñas, adolescentes, jóvenes, mujeres solteras, madres y padres cabeza de familia, etcétera, que desean hacer parte de los cambios, dado que partimos de la voluntad y la buena fe de cada uno, en nuestros programas.

1.6.6. Consolidación del Talento Humano

La Fundación logra en el presente año consolidar un equipo de trabajo fuerte, con un talento humano profesional, que es consciente de su labor e impacta socialmente a los participantes, tiene vocación de servicio en coherencia con el modelo de atención integral no asistencial y cuenta con el sentido de pertenencia, que implica cumplir con las funciones asignadas en su cargo y con su contrato en general, además de actuar de acuerdo a la Filosofía Institucional, Lineamientos, Reglamento

Interno y Manual de Convivencia de la Fundación.

Este equipo se conforma gracias a la selección de cuatro cargos: Gestión Social, por la coyuntura que se presentó con la renuncia voluntaria de la anterior trabajadora social, para cumplir su sueño de ser docente; Administración, Consecución de Recursos y Auxiliar Administrativa y de Operaciones .

1.6.7. Permanencia en la Atención Social

En la Fundación siempre se prioriza en los procesos comunitarios, grupales e individuales y por eso, desde el área de Psicorientación, permanecen siendo atendidos de manera efectiva, eficiente y oportuna, todos los participantes.

1.6.8. Profesionalización de la Coordinación Administrativa

Dado que en la Fundación se contrató una persona que es profesional en Administración de Empresas, se han empezado y continuado todos los trámites y diligencias requeridas, para que tenga el valor agregado de esta profesionalización, entre otras con labores como la presencia permanente en la organización que impone orden, manejo y control ante cualquier situación que se presente; ejecución presupuestal unida a la conciliación bancaria y caja menor, para presentación ante los asesores contables y la Dirección; supervisión del manejo del Baúl de la Abuela y el personal del aseo; diálogo y seguimiento directo con las demás colaboradoras y con la Dirección y sus asesores; separación y manejo de las reservas de Inversión Social, Consecución de Recursos y Administración dentro de la ejecución mensual; trámites y reactivación de los bancos y pagos, como la póliza, el dominio, entre otros.

GESTIÓN DE LAS ÁREAS

2. GESTIÓN PSICORIENTACION Y GESTIÓN SOCIAL

2.1. Orientación Psico – Social

Objetivo

Promover el desarrollo integral de los participantes, a través de procesos que favorezcan la calidad de vida en el área de independencia personal, participación social y bienestar

general, con el fin de afianzar la autonomía y el empoderamiento de habilidades de autogestión de las personas, la familia y la comunidad.

Consolidado atenciones

a. Resultados

Durante el año 2024 se realizaron un total de 194 atenciones a 122 participantes, una persona puede ser atendida varias veces. Se observa que el porcentaje de mujeres atendidas es mayor al del número de hombres que solicitan algún tipo de atención y el porcentaje de personas del área urbana es mayor a las personas atendidas del área rural. Lo anterior muestra una oportunidad de generar estrategias que promocionen y promuevan los servicios brindados por la fundación en la zona rural y para la población masculina. Como lo muestra la tabla 1, el mes con mayor número personas atendidas fue junio, seguido por marzo y febrero, los meses de enero y diciembre son los periodos del año donde se atienden el menor número de personas, resultados que están relacionados directamente con la dinámica de actividades del mes de inicio y finalización del año, donde las acciones están encaminadas a la planeación y cierre de actividades grupales. Del 20 al 27 de septiembre, se celebró el aniversario de los 15 años de la Fundación, lo que hizo que se vieran disminuidas el número de personas atendidas en dicho mes.

Tabla 1

PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2024 POR SEXO Y ZONA DE RESIDENCIA							
MES	Hombre		Total Hombre	Mujer		Total Mujer	Total general
	Rural	Urbana		Rural	Urbana		
ENERO	1	0	1	0	0	0	1
FEBRERO	2	2	4	8	2	10	14
MARZO	0	2	2	4	9	13	15
ABRIL	2	0	2	1	7	8	10
MAYO	0	2	2	0	8	8	10
JUNIO	0	5	5	1	11	12	17
JULIO	1	2	3	4	1	5	8
AGOSTO	2	4	6	5	2	7	13
SEPTIEMBRE	0	4	4	0	4	4	8
OCTUBRE	2	1	3	3	5	8	11
NOVIEMBRE	1	3	4	2	6	8	12
DICIEMBRE	0	1	1	2	0	2	3
Total general	11	26	37	30	55	85	122

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024.

En relación con las atenciones realizadas durante el año 2024, se ve una disminución del 36% con respecto al año 2023, esto debido a varios factores que están relacionados con los cambios dados durante los meses de febrero, marzo, abril y agosto; durante los meses mencionados se presentó rotación de personal, cambios en el área administrativa y en el área de gestión social, lo que hizo que las acciones enfocada en la orientación psicosocial y espiritual tuvieran que ajustarse un poco para realizar algunas actividades necesarias para esa adaptación a los cambios con los que se quería el mejoramiento de los procesos de atención, que llevan al cumplimiento de la misión de la Fundación. A continuación, se puede observar en la tabla 2 dos que se realizaron un total de 194 atenciones donde priman la orientación como el tipo de atención que se ha brindado con mayor frecuencia.

Tabla 2

TIPO DE ATENCION FSH 2024													
TIPO DE ATENCION	TRIMESTRE 1			TRIMESTRE 2			TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4			TOTAL GENERAL POR TIPO DE ATENCION
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	
Información		1		2								1	4
Intervención En Crisis								1					1
Orientación	1	13	17	10	12	21	22	26	12	16	23	10	183
Visita Domiciliaria		1								2		3	6
TOTAL GENERAL POR MES	1	15	17	12	12	21	22	27	12	18	23	14	194

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024.

El equipo de las áreas espiritual y desarrollo humano, gestión social y psicorientación, ha desarrollado acciones de forma particular y conjunta en las atenciones; se ha brindado herramientas para el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes, sus procesos de autogestión y empoderamiento. En afirmaciones manifestadas por los participantes, estos consideran que la orientación recibida ha afectado de forma positiva las dinámicas personales y familiares.

En la tabla 3, se observa que el área de psicorientación ha brindado la mayoría de las atenciones, seguida por el área de gestión social, esto se debe al cambio en la profesional de Trabajo social. Durante el año 2024 se ve un incremento del 42% de las atenciones brindadas por el equipo psicosocial de forma conjunta, con respecto al año inmediatamente anterior, evidenciando mejoras en el trabajo en equipo de las áreas y generando beneficios para los participantes y sus familias que se ven fortalecidos por la aplicación de saberes interdisciplinarios. En el tercer trimestre del año se brindó el mayor número de atenciones, aunque en el mes donde más participantes recibieron atenciones fue noviembre.

Tabla 3

QUIEN ATIENDE													
PROFESIONAL	TRIMESTRE 1			TRIMESTRE 2			TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4			TOTAL GENERAL POR TIPO DE ATENCIÓN
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	
Gestión Social	1	1		5	2	7	11			2	6	3	38
Psicorientación		8	14	6	9	12	10	27	13	13	7	6	125
Equipo Psicorientación y Gestión Social		6	3	1		1				3	9	2	25
Espiritual y Desarrollo Humano					1	1	1		1	1	1		6
Total general	1	15	17	12	12	21	22	27	14	19	23	11	194

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024.

La Fundación atiende familias que tienen situaciones de vulnerabilidad permanentes o temporales que afectan su funcionalidad y bienestar integral a nivel personal, familiar y social, como lo muestra la tabla 4 se han identificado 15 categorías, una persona puede tener más de un tipo de vulnerabilidad, los resultados muestran que de las 122 personas atendidas en orientación 83 personas presentaron algún tipo de vulnerabilidad emocional lo que equivale al 68%, esto devela que la desregulación emocional está presente en la mayoría de los participantes que han recibido orientación y está asociada en la mayoría de los casos a otros tipos de vulnerabilidades, en otra se ha identificado el incremento de jóvenes atendidos y se ha dado continuidad a la atención a migrantes.

Tabla 4

SITUACION DE VULNERABILIDAD													
SITUACION DE VULNERABILIDAD	TRIMESTRE 1			TRIMESTRE 2			TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4			TOTAL GENERAL
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	
Migrante	1	1	5	2	4	5	2	1	2	3	4		30
Estatus migratorio sin definir			3			1	1				3		8
Discapacidad		2	1		1			1		1			6
Embarazada Lactante			1			2				1			4
Padre o madre cabeza de familia		4	5	3	2	7	5	4	2	1	2	1	36
Familia Numerosa (+4 hijos)	1			2						5	2		10
Victima de Violencia Intrafamiliar		2	3	1	2	6	2	1	2	7	1	1	28
Victima del Conflicto armado		1											1
Victima de cualquier otro tipo de Violencia		1	6	1	1	3	2	5	1	4	7	1	32
Minoría Etnica		1	3		1								5
Bajo nivel de empleabilidad		7	3	6	6	6	5	2	1	3	5	1	45
Sin fuentes de ingreso		6	1	3	3	2	2	2		1	4	1	25
Adulto Mayor (Vulnerable)		5	3	2	5	10	3	8	5		2	1	44
Otra		5	3	2	5	10	3	8	5	8	6	3	58
Vulnerabilidad Emocional		10	6	2	6	13	8	13	4	10	9	2	83
TOTAL GENERAL POR MES	2	45	43	24	36	65	33	45	22	44	45	11	415

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Grupo etario

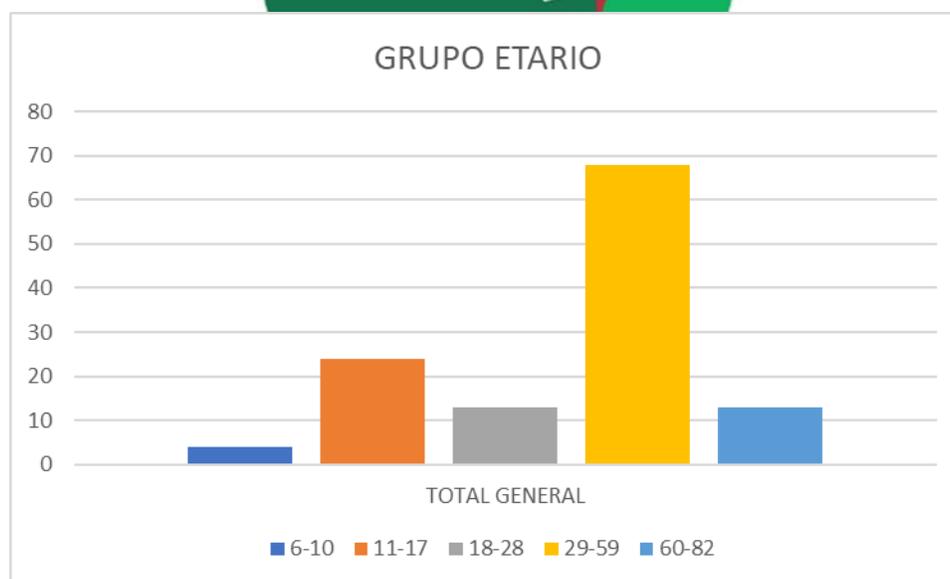
Respecto al ciclo vital de las personas atendidas como lo muestra el La tabla 5 y el grafico 1, el 56% de participantes atendidos son adultos entre los 29 a 59 años, seguido por el 20% de adolescentes entre los 11 a 17 años, el 34% son adultos jóvenes, personas mayores de 60 años y unos pocos niños y niñas que están entre los a 10 años. Esto confirma que la orientación se realiza para personas de todas las edades, que son quienes componen los núcleos familiares. Con lo anterior se muestra la diversidad y composición de las familias con diferentes dinámicas y necesidades que son atendidas por las áreas de psicorientación, gestión social y espiritual y de desarrollo humano, permitiendo brindar herramientas para los procesos de desarrollo personal, familiar y social, logrando la intervención integral en los participantes. Aquí es importante resaltar que para este año un porcentaje importante de adolescentes ha solicitado orientación.

Tabla 5

EDAD	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	TOTAL GENERAL
6-10			2		1			1					4
11-17			3		2	4	1	3	3	5	2	1	24
18-28			4		1	2	1	4	1				13
29-59	1	11	6	8	6	9	4	4	4	6	8	1	68
60-82		3		2		2	2	1			2	1	13
TOTAL	1	14	15	10	10	17	8	13	8	11	12	3	122

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Gráfico 1



Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Tipo de caso

Los tipos de casos se categorizaron como muestra la tabla 6, se observa que el principal motivo por el que los participantes solicitan orientación es por problemas psicosociales, presentando una mayor frecuencia los problemas psicosociales personales, generados desregulación emocional desencadenada por situaciones de vulnerabilidad. En las orientaciones se brindan herramientas de acuerdo con esa necesidad manifiesta en ese motivo inicial de solicitud de atención. Una persona puede presentar inicialmente un tipo de caso específico y durante el proceso de orientación se presentan otras condiciones que son intervenidas de acuerdo con la necesidad y se enmarcan en el análisis de las atenciones realizadas.

Tabla 6

TIPO DE ATENCION INICIAL BRINDADA A PARTICIPANTES													
TIPO DE ATENCION INICIAL	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Total general
Ayudas Humanitarias			1								2	1	4
Otro		3		3		2	2		2		4		16
Problemas Económicos			3	2	4	1		1		1			12
Problemas psico-sociales familiares		2		1		10	2	3	1	6	6		31
Problemas psico-sociales personales		8	11	3	5	4	4	9	5	4		2	55
Red de apoyo formal (institucional)	1	1		1	1								4
Total general	1	14	15	10	10	17	8	13	8	11	12	3	122

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

En los casos de problemas psicosociales familiares, se devela una crisis del ciclo vital familiar, situaciones de violencia intrafamiliar, abuso, procesos de separación, desorganización familiar, duelo, inclusión y orientación a población con discapacidad, problemas de comunicación, duelo, problemas de pareja, orientación y apoyo a población migrante, pautas de crianza inadecuadas, estrategias de afrontamiento, control de impulsividad entre otros.

Observando los resultados anteriores, se evidencia que las situaciones de vulnerabilidad están directamente relacionadas con la agudización de problemáticas en las personas y sus familias que requieren apoyo y orientación constantes, donde se brindan herramientas que les permiten superar las adversidades presentadas por las condiciones contextuales.

Las acciones ejecutadas durante los procesos de orientación están enfocadas en el cumplimiento del objetivo, permitiendo así, brindar herramientas para el desarrollo bio - psico - social y espiritual de la persona y su familia.

Impacto

Las orientaciones han sido clave para fortalecer el desarrollo personal y familiar. Al explorar las experiencias de quienes han recibido esta intervención, expresan que sentirse escuchados, les ha permitido obtener una nueva perspectiva sobre su situación. Esto influye directamente en la toma de decisiones que favorecen su crecimiento personal, sus relaciones familiares y su integración social. Como resultado, se generan cambios positivos en su vida cotidiana, contribuyendo al bienestar individual, familiar y comunitario, cumpliendo así con el propósito establecido.

Proyección

Como la salud mental está directamente relacionada con los procesos de desarrollo productivo. La orientación es una estrategia que brinda herramientas para generar cambios positivos en la autogestión y el empoderamiento. (Margarita – Marlen)

2.2. Programa Escuela Familiar

Objetivo

Fortalecer el bienestar integral de las familias, brindando herramientas psicoeducativas, emocionales y sociales, con intervenciones grupales que presentan metodologías y estrategias lúdicas y experienciales, según el grupo etario, con el fin de generar el desarrollo de relaciones familiares sanas y equitativas, fomentando la comunicación efectiva, el respeto mutuo y la resolución de conflictos, facilitando un ambiente de armonía y crecimiento dentro del hogar y la comunidad.

2.2.1. Grupo infantil

Objetivo

Generar y fortalecer destrezas, capacidades y habilidades psico – sociales y cognitivas, para niños y niñas de 5 a 11 años, a través de acciones lúdico-pedagógicas, con el fin de mejorar procesos de aprendizaje, vínculos, fomentar valores y el acceso a los derechos.

a. Resultado

- Se realizaron un total de 33 sesiones, el total de niños inscritos es 23 niños como lo muestra la tabla 7, en promedio asistían 13 niños semanalmente. El día que menos niños y niñas participaron, asistieron 6 personas, y en el que más estuvieron 20 participantes. Participan 4 niñas que residen en la zona rural y 10 de la zona urbana, 8 niños del sector urbano y uno que reside en el sector rural. Para lograr cumplir con el objetivo las acciones están enfocadas en el trabajo de potenciar y enseñar habilidades sociales básicas y avanzadas, desarrollo psico – cognitivo y social, autonomía, trabajo en equipo, refuerzo de procesos de aprendizaje, entrenamiento básico en habilidades en solución de problemas,

comunicación asertiva y manejo adecuado de emociones, prevención de la violencia y promoción de derechos. Se identificaron dificultades en la concentración y participación de niños provenientes de entornos familiares con conflictos asociados a separación y maltrato, lo que sugiere la influencia de factores psicosociales en su proceso de adaptación y vinculación grupal. Ante esta situación, se implementaron estrategias de intervención basadas en el juego, el establecimiento de límites claros y la promoción del respeto, facilitando así su implicación activa y la mejora de su desempeño en el espacio de interacción. Las familias de los niños y niñas reciben acompañamiento y orientación por parte del equipo psicosocial.

Tabla 7

SECTOR DE RESIDENCIA	EDAD - SEXO	
	6 - 12	
	MUJER	HOMBRE
RURAL	4	1
URBANO	10	8
TOTAL	14	9
TOTAL NIÑOS Y NIÑAS	23	

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024.

b. Impacto

- Durante las sesiones, se observó una participación activa y entusiasta por parte de los niños, reflejo de su interés intrínseco y de un ambiente relacional positivo. Esta disposición facilitó la construcción de vínculos socioafectivos significativos, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la identidad grupal. Las interacciones sostenidas en este contexto promovieron no solo el desarrollo de habilidades sociales básicas y complejas, sino también dinámicas de cooperación, empatía y reconocimiento mutuo, elementos clave en su integración social y bienestar emocional.
- Durante el año 2024 se ha mantenido la participación y el número de niños y niñas que asisten a la reunión semanal, donde se obtuvo una participación constante, un 57% de los niños asistieron de forma regular y comprometida.

- En evaluaciones verbales los niños, niñas y padres manifestaron estar satisfechos con el trabajo realizado con sus hijos, manifestaron que se dieron casos donde los niños mejoraron su desempeño escolar y sus roles en casa.
- También afirmaron que por medio de estrategias como la respiración y el entrenamiento cognitivo han mejorado en aspectos personales, familiares y sociales. Sus padres afirman que se han dado cuenta que los niños han mejorado comportamientos como la timidez, que está directamente relacionada con las habilidades sociales y la atención.
- Se fortalece la identidad del grupo, crece, explora y construye, como forma de acentuar los objetivos con los niños y niñas que hacen parte del grupo de infancia, sin embargo, el grupo se continuara llamando Grupo infantil.

c. Registro fotográfico





a. Proyección

- Las acciones serán realizadas por las áreas de gestión social y psicorientación.
- De acuerdo con los resultados se planea realizar actividades partiendo de los siguientes ejes temáticos: 1. Desarrollo Cognitivo y Pensamiento Crítico (Mejorar habilidades cognitivas, razonamiento y resolución de problemas) 2. Habilidades Sociales y Emocionales, 3. Desarrollo de la Creatividad y Expresión, 4. Fortalecimiento de los Vínculos y los Derechos. Con estos ejes se logrará reforzar el trabajo de generar y fortalecer destrezas, capacidades y habilidades psico – sociales y cognitivas para el mejoramiento de la calidad de vida la prevención de cualquier tipo de violencias y abuso con los niños y sus familias.
- Se proyecta la continuidad en la implementación de estrategias orientadas al fortalecimiento de la inteligencia emocional, con el objetivo de favorecer la autogestión emocional y conductual en contextos generadores de tensión o malestar, para potenciar en los niños y niñas la capacidad de identificar, comprender y regular sus emociones, contribuyendo así a una mejor adaptación social y al fortalecimiento de dinámicas relacionales positivas en su cotidianidad.
- Se promoverá la sensibilización y formación en torno al cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad, abordándolos como dimensiones fundamentales de la responsabilidad social individual y colectiva, fomentando en los participantes una conciencia ecológica activa, que trascienda el espacio institucional y se proyecte hacia prácticas sostenibles en sus contextos familiares y comunitarios

2.2.2. Grupo Juvenil

Objetivo: Propiciar el desarrollo y fortalecimiento de las habilidades individuales y sociales de los adolescentes y jóvenes entre los 11 y 18 años a través de metodologías lúdicas, reflexivas, recreativas y críticas. Se trabaja en el autoconocimiento, fortalecimiento de la autoestima, el reconocimiento y manejo de las emociones, el pensamiento crítico (base para la toma de decisiones); el trabajo en equipo y manejo de conflictos; de manera que se mejore la capacidad para afrontar las problemáticas y crisis en los distintos contextos mejorando el tejido social desde la familia y en los distintos contextos sociales donde los jóvenes y adolescentes viven.

a. Resultado

Se ejecutaron un total de 28 sesiones, el total de adolescentes inscritos fue de 20, el promedio de asistencia fue de 10 adolescentes y jóvenes por sesión. Como lo muestra la tabla 8, el número de adolescentes hombres es 11 y 9 mujeres, en su mayoría residen en la zona urbana, muy pocos vienen de la zona rural. El día que menos jóvenes participaron asistieron 7 personas y en el que más estuvieron asistieron 18 participantes. Durante las sesiones se desarrollaron actividades de desarrollo personal, manejo de emociones, trabajo en equipo, desarrollo cognitivo, psicosocial. Todas las familias de los jóvenes recibieron orientación y acompañamiento por parte del equipo psicosocial. En los casos donde se identifican dificultades de comportamientos se citaron a los padres y se realizaron las orientaciones pertinentes.

Tabla 8

12 - 17 AÑOS SEXO	ZONA RESIDENCIA		TOTAL GENERAL
	R	U	
F	1	8	9
M	1	10	11
TOTAL GENERAL	2	18	20

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

b. Impacto

- Los jóvenes manifiestan que han aprendido a mejorar estrategias para manejar sus emociones y comportamiento como respirar, así mismo consideran que ha mejorado en la forma de comunicarse de forma asertiva.
- Se realizaron acciones encaminadas a la apropiación y refuerzo de conocimientos sobre derechos y deberes, trabajo en equipo, empatía, hábitos, conciencia corporal, necesidades, entrenamiento en habilidades en solución de problemas, desarrollo personal y emocional, valores, entrenamiento en habilidades de comunicación asertiva.
- Se llevaron a cabo dos salidas psicopedagógicas orientadas a fortalecer los procesos de aprendizaje significativo, la creatividad, la cultura ciudadana, el trabajo colaborativo y las prácticas de autocuidado. La primera actividad consistió

en una visita al Centro Interactivo Maloka en la ciudad de Bogotá, donde los niños, niñas y adolescentes asumieron roles de responsabilidad, lo cual favoreció el desarrollo de habilidades de autogestión y toma de decisiones en distintos contextos. La segunda salida correspondió a un cine foro realizado en el teatro de cine de La Calera, en el que se proyectó la película *Moana*. A partir de esta experiencia se generó una reflexión colectiva en torno a temas como el liderazgo, los vínculos familiares, la valentía y el valor de la amistad, promoviendo así el fortalecimiento de competencias socioemocionales.

- Se brindó orientación psicosocial y acompañamiento a 11 familias de adolescentes y jóvenes, en respuesta a solicitudes directas. La intervención se centró en el fortalecimiento de dinámicas familiares mediante la entrega de herramientas para mejorar la organización del sistema familiar, la clarificación de roles y responsabilidades, así como la promoción de prácticas parentales positivas. Asimismo, se abordaron aspectos relacionados con los procesos de aprendizaje, la autorregulación emocional, el manejo de crisis, la resolución de conflictos intrafamiliares, la implementación de normas y límites, el establecimiento de consecuencias, la comunicación asertiva y el acceso a redes de apoyo interinstitucional.
- Se contó con el apoyo de dos voluntarios del Colegio Los Alcaparros, quienes realizaron sus horas sociales colaborando en los procesos desarrollados.

c. Registro fotográfico





- Se promoverá el empoderamiento personal y la autoaceptación, como pilares fundamentales para el bienestar emocional, realizando un trabajo en valores, principios éticos y el fortalecimiento de la autoestima, con énfasis en el desarrollo de prácticas de autocuidado, autorreconocimiento y resiliencia.
- Se proyecta la generación de espacios de apoyo académico complementario, particularmente en áreas como matemáticas, inglés y lectoescritura, mediante el acompañamiento de voluntarios, lo que busca reforzar competencias básicas, reducir brechas educativas y contribuir al desarrollo cognitivo, social y emocional de los participantes.

2.2.3 Taller de Padres:

Hagamos un buen trato (26-11-2024)

Objetivo:

- Potenciar los vínculos familiares a través de la comunicación afectiva, la escucha activa, el respeto mutuo y la colaboración, promoviendo un ambiente de confianza y bienestar en el núcleo familiar.

b. Resultados

En el marco de la Semana del Buen Trato, se llevó a cabo el taller para padres titulado 'Hagamos un buen trato', con una participación de 23 personas, según lo consignado en la tabla 9. Del total de asistentes, el 65% fueron mujeres y el 35% hombres, lo que evidencia un incremento en la participación activa de figuras parentales masculinas en los espacios formativos relacionados con la crianza y el bienestar de sus hijos e hijas.

Durante el taller, los participantes se involucraron de manera activa en actividades experienciales que propiciaron la reflexión sobre las dinámicas relacionales dentro del núcleo familiar. Se abordó el buen trato como eje central de una crianza respetuosa, basada en el afecto positivo, la comunicación asertiva y el establecimiento de límites claros. La jornada permitió fortalecer habilidades parentales orientadas a una interacción saludable, significativa y coherente con las necesidades emocionales de niños, niñas y adolescentes en el contexto cotidiano.

Tabla 9



SEXO	ZONA RESIDENCIA		
	R	U	TOTAL GENERAL
F	1	14	15
M	1	7	8
TOTAL GENERAL	2	21	23

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

c. Impacto

- 
- En lo manifestado por los participantes afirman que este espacio logra hacer que se reflexione sobre el vínculo afectivo con sus hijos y que se llevan nuevas ideas de como poder mejorar.
 - Los padres y madres participantes expresan su gratitud y compromiso para aplicar las herramientas proporcionadas, fortaleciendo la escucha activa y acercándose a sus hijos de manera respetuosa y amorosa en su vida cotidiana.
 - Durante el 2024, solo se logró llevar a cabo un taller para padres, debido a diversas situaciones derivadas de cambios estructurales y de talento humano. Por esta razón, se tomó la decisión de posponer los demás talleres, realizándose únicamente uno en todo el año.

d. Registro fotográfico



e. Proyección

- Para el año 2025 se continuará trabajando con los padres de forma grupal, se propone realizar tres talleres al año donde se refuerce la crianza respetuosa y el mejoramiento continuo de los vínculos familiares a través de herramientas que afecten positivamente la comunicación asertiva y el entorno familiar.

2.2.4. Semana del buen trato

Como parte de la promoción y prevención de cualquier tipo de violencia y en pro del mejoramiento de la calidad de vida de las familias participantes se planeó, desarrollo y ejecuto la semana del buen trato del 25 al 29 de noviembre de la siguiente forma:

FECHA	ACTIVIDAD	DESARROLLO
Día 1 25-11-2024	Live "conmemoración día de la no violencia contra la mujer"	En el marco de esta importante conmemoración mundial, se realizó una transmisión en vivo por el Instagram de la Fundación con dos invitadas muy especiales, una funcionaria de la comisaria de Familia del municipio de La Calera, Dra. Angela Avilan quien dio a conocer cifras de violencia intrafamiliar y la ruta de atención para las violencias y La señora Luisa Quitian, directora de la Fundación Luisa Quitian que lucha contra la violencia de género y con quien se tuvo una charla con la que se reflexiona sobre alternativas y estrategias para poder parar los ciclos de violencia en los casos de mujeres que son víctimas de este flagelo.
Día 2 26-11-2025	Taller para padres "Hagamos un buen trato"	Se realizó con éxito y esta explicado en el punto anterior
Día 3 27-11-2025	"Abrazos que sanan"	Con el grupo juvenil se realizó la actividad "abrazos gratis" donde con carteles de abrazos gratis frente a la Fundación, los jóvenes y el equipo psicosocial realizaron este interesante experimento social con el que se ha demostrado que dar y recibir abrazos puede mejorar el estado de ánimo y las relaciones interpersonales, con lo que se quiso promover el buen trato entre los adolescentes y jóvenes.
Día 4 28-11-2025	Conversatorio "Perdonar para sanar"	Se realizó con el objetivo de brindar herramientas para reconocer el poder transformador del perdón, para llevar lo que aprendemos a la práctica en la vida diaria, dentro del proceso que implica para ir sanando heridas.
Día 5 29-11-2025	Taller "Reconciliación interior"	Se hizo un taller de yoga con el que se trabajaron proceso de desarrollo personal, promoviendo el buen trato consigo mismo.

Registro fotográfico

Día 1



Día 2



Día 3



Día 4



Día 5



2.2.5. Grupo de Tejidos – Iniciativas comunitarias

a. Objetivo

Desarrollar habilidades ocupacionales y sociales en un espacio seguro, donde se facilite la participación comunitaria, y se mejoren los niveles de satisfacción en las áreas de ocio, uso adecuado del tiempo libre e interacción social.

b. Resultados

Se realizaron un total de 25 sesiones, con un promedio de asistencia de 8 personas por sesión, el día que menos personas asistieron participaron 4 asistentes y el día que más vinieron asistieron 12. Durante el primer semestre del año se presentaron muchos cambios en la Fundación, se vio una disminución en el número de participantes por varios factores relacionados con las instructoras voluntarias, estados de salud difíciles, cruce de horarios. Inicialmente estaban inscritas 20 personas y se retiraron 5 personas

Tabla 10

TEJIDOS			
SEXO	ZONA RESIDENCIA		
	R	U	TOTAL GENERAL
F	3	10	13
M	0	2	2
TOTAL GENERAL	3	12	15

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

- A lo largo del año se evidenció una significativa diversidad etaria dentro del grupo participante, conformado por personas mayores de 60 años, jóvenes entre 18 y 28 años, así como una niña y un niño entre los 10 y 12 años. Esta heterogeneidad generacional ha enriquecido los espacios de encuentro, propiciando la construcción de vínculos intergeneracionales a través de una actividad ocupacional compartida: el tejido, además es una estrategia de aprovechamiento del tiempo libre que ha favorecido la socialización, el fortalecimiento de la motricidad fina y la estimulación cognitiva.
- Se promovió la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, garantizando su participación en igualdad de condiciones, lo que contribuye a la construcción de entornos accesibles, solidarios y libres de discriminación, en concordancia con un enfoque de derechos y diversidad funcional.

- Para el desarrollo de las sesiones se reutilizaron materiales de lana, específicamente bufandas recicladas del programa “El Baúl de la Abuela”, lo que permitió no solo dar continuidad a la actividad, sino también fomentar prácticas sostenibles y de economía circular.
- La frecuencia de las sesiones se vio afectada por la inasistencia de las voluntarias encargadas, debido a situaciones de salud que les impidieron mantener su participación de manera continua. Esto conllevó una reducción en el número total de encuentros realizados durante el año.

c. Impacto

- Se han llevado a cabo diversas actividades diseñadas para fomentar la inclusión, la integración y la convivencia entre personas de diferentes edades. Estas iniciativas favorecen la creación de vínculos de hermandad, el desarrollo de la empatía y el fortalecimiento del respeto mutuo, promoviendo un ambiente en el que todos se sientan valorados y aceptados.
- Se impulsa el fortalecimiento de un tejido social sano dentro de la comunidad, creando entornos seguros y acogedores donde los participantes puedan crecer personal y colectivamente; a través de estas iniciativas, se fomenta el desarrollo de habilidades ocupacionales en el ámbito de las manualidades, como el bordado, la pintura y el tejido, permitiéndoles no solo adquirir nuevas destrezas, sino también fortalecer su autoestima, creatividad y sentido de pertenencia dentro de la comunidad.
- Se promueve la vocación de servicio, potenciando habilidades para generar solidaridad.
- Los participantes expresan que este espacio es acogedor y propicio para la integración, donde pueden contar con el respaldo de sus compañeras. Han surgido lazos de apoyo mutuo, especialmente en situaciones de necesidad, no solo dentro del grupo, sino también hacia personas externas. De manera colectiva, han impulsado acciones solidarias que refuerzan el sentido de comunidad y cooperación. Además, la Fundación desempeña un papel clave en la orientación y facilitación de estas iniciativas, asegurando que el apoyo llegue a quienes más lo necesitan.

d. Proyección

- Modificación en la periodicidad de los encuentros: Atendiendo la solicitud expresada por las participantes y líderes del grupo, se acuerda realizar una modificación en la frecuencia de los encuentros. En el año 2025, las sesiones se llevarán a cabo los miércoles cada quince días, manteniendo el horario habitual, esta medida busca facilitar la participación activa y frecuente.
- Fortalecimiento de espacios de ocio: Con el objetivo de continuar promoviendo el bienestar integral de las participantes, el equipo coordinador determina la continuidad de acciones semanales orientadas al fortalecimiento del espacio de

ocio. Estas actividades permitirán reforzar los lazos comunitarios y brindar momentos de esparcimiento dentro del proceso.

- Promoción y comercialización de productos elaborados: se proyecta la apertura de un canal de visibilización y comercialización de los tejidos realizados por las participantes. Para ello, se plantea la difusión de los productos a través del “baúl de la abuela” y mediante redes sociales institucionales, contribuyendo así al fortalecimiento de sus capacidades productivas y a la generación de ingresos.
- Acceso a espacios seguros y caracterización familiar: se continuará garantizando el acceso al espacio físico seguro ofrecido por la Fundación para el desarrollo de las actividades del grupo, además es importante poder hacer la caracterización de todas las familias vinculadas al proceso, con el fin de obtener un diagnóstico actualizado que permita mejorar las estrategias de acompañamiento.

e. Registro Fotográfico



2.2.6. Taller Maquetas

a. Objetivo

Fomentar la creatividad y el trabajo en equipo a través de la elaboración de maquetas, promoviendo la expresión emocional, la comunicación asertiva y la colaboración. A través de esta experiencia, se busca fortalecer la confianza en sí mismos, la empatía y el sentido de pertenencia, creando un espacio donde los participantes puedan compartir ideas, resolver desafíos y valorar el esfuerzo colectivo.

Tabla 11

TALLER MAQUETAS			
SEXO	ZONA RESIDENCIA		
	R	U	TOTAL GENERAL
F	2	1	3
M	2	1	3
TOTAL GENERAL	4	2	6

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

b. Resultados

- Se llevaron a cabo un total de cuatro (4) sesiones de intervención comunitaria, en las que participaron seis (6) personas, incluyendo adolescentes, personas mayores y personas con discapacidad, promoviendo así un enfoque intergeneracional e inclusivo.
- Las sesiones fueron facilitadas por el voluntario Matías Hossie, quien lideró las actividades con el acompañamiento permanente del equipo técnico de la Fundación. Así mismo, se contó con la presencia y de los directores, fortaleciendo el respaldo institucional al proceso comunitario.
- La metodología implementada integró el uso de materiales reciclables como recurso central, favoreciendo no solo el aprendizaje ambiental y la promoción de prácticas sostenibles, sino también el desarrollo de competencias socioemocionales. Se fortalecieron valores como el compañerismo, la solidaridad y el respeto mutuo, fundamentales para la construcción de vínculos sociales positivos y la generación de entornos protectores.
- Estas acciones se enmarcan en una estrategia de intervención orientada al fortalecimiento de capacidades comunitarias, la promoción de la cohesión social y el reconocimiento de la diversidad como eje transformador del tejido social.

c. Impacto

- Los participantes expresaron una alta valoración subjetiva de bienestar durante el desarrollo de la actividad, manifestando sentirse cómodos, motivados y emocionalmente conectados con la experiencia, lo cual genera un efecto multiplicador, ya que varios de ellos manifestaron su intención de replicar las dinámicas aprendidas en el entorno familiar, promoviendo así la transferencia de prácticas saludables y el fortalecimiento de los vínculos afectivos en el hogar.
- La actividad también promovió de manera significativa la inclusión social, la integración intergeneracional y la construcción de espacios de sana convivencia.
- La participación activa de personas de diversas edades y condiciones favoreció la creación de un entorno respetuoso y empático, propiciando el reconocimiento de la diversidad como un valor y fomentando relaciones sociales basadas en el respeto, la equidad y la solidaridad.

d. Registro Fotográfico





3. ESPIRITUAL Y DE DESARROLLO HUMANO

3.1. I Taller de Desarrollo Humano – Taller de Reconexión Interior

Objetivo

Inspira a los participantes a reconocer y fortalecer la riqueza del ser que llevamos dentro, para ponerlo en práctica al afrontar cualquier momento de nuestra vida.

Para este I Taller de Desarrollo Humano, que se realizó el 22 de febrero de 2024, tuvimos el apoyo de la antropóloga cultural Liliana González, especialista en dictar este tipo de taller antropológico vivencial, con énfasis en la naturaleza como medio para la meditación.

Resultados

Tabla 12

SEXO	ZONA RESIDENCIA		
	R	U	TOTAL GENERAL
F	4	5	9
M	0	1	1
TOTAL GENERAL	4	6	10

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Se contó con la participación de diez personas, nueve mujeres y un hombre. Durante el encuentro, se realizaron actividades diseñadas desde una perspectiva antropológica y

de desarrollo humano, orientadas a fomentar la reflexión introspectiva y la toma de conciencia sobre la propia experiencia existencial, con el fin de fortalecer los procesos de reconexión interior y el vínculo con la identidad personal y colectiva.

Impacto

Los asistentes lograron sentirse y sentir al otro en un ambiente de serenidad y paz interior. Con las dinámicas realizadas y al escucharse a sí mismos y entre todos, reconocieron su valía y la de los demás; así, tuvieron la confianza en las capacidades de sí mismo y de los otros, para conformar un equipo de trabajo sólido, que genera la sinergia resultante de la reciprocidad en el liderazgo que cada cual tiene.

Registro fotográfico



3.2. I Ejercicios Espirituales – Acercamiento a la Espiritualidad Ignaciana

Objetivo

Estos ejercicios espirituales, que son los primeros que hacemos, brindan la oportunidad de acercar al participante a la espiritualidad ignaciana, para aprender cómo se hacen y continuar haciéndolos en la vida diaria.

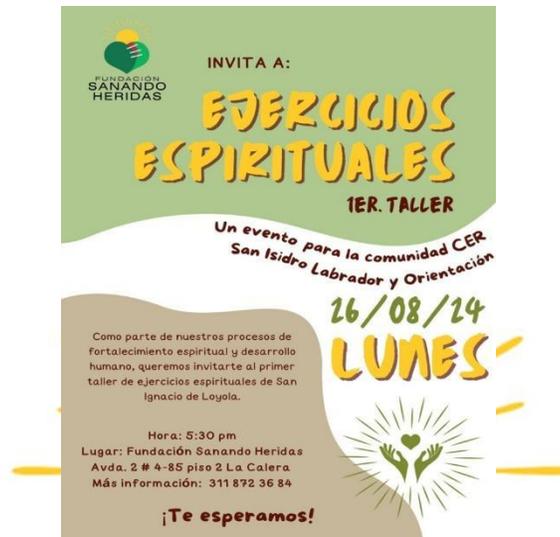
Resultados

Se realizó el lunes 26 de agosto de 2024. Fueron presentados por Feney Patricia Gómez, quien dió el acercamiento y contó con la participación de los miembros de la Comunidad Eclesial por el Reino de Dios – CER San Isidro Labrador y otros participantes de la Fundación. Durante este evento, se hizo un resumen de la historia de San Ignacio de Loyola, se explicaron los pasos para hacer una oración al estilo de este Santo y los pilares de esta espiritualidad.

Impacto

Cada participante tuvo la oportunidad de compartir su experiencia personal frente a la pérdida, lo que permitió generar un espacio de catarsis colectiva. Esta expresión emocional, facilitó la liberación del dolor contenido, promoviendo un efecto de alivio, consuelo y serenidad, esenciales en el proceso de elaboración del duelo.

Registro fotográfico



3.3. V Taller de Duelo - Resignificar para Sanar

Objetivo

A partir del acompañamiento individual y familiar en situaciones de pérdida, se ha evidenciado la necesidad de implementar procesos grupales con un enfoque humano, espiritual y vivencial. Así surgen los Talleres de Duelo y en su quinta versión, realizada el 29 de agosto de 2024, se busca contribuir a la recuperación de la calidad de vida, mediante la elaboración del duelo, promoviendo la transformación de los apegos y el fortalecimiento de vínculos positivos, siempre desde el respeto por la historia de vida de cada participante.

Resultados

Se contó con la participación de seis personas, cinco mujeres y un hombre. Durante el encuentro, se desarrollaron actividades orientadas a la reflexión y a la expresión consciente y adecuada de las emociones.

Tabla 13

DUELO			
SEXO	ZONA RESIDENCIA		
	R	U	TOTAL GENERAL
F	0	5	5
M	0	1	1
TOTAL GENERAL	0	6	6

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Impacto

Cada participante tuvo la oportunidad de compartir su experiencia personal frente a la pérdida, lo que permitió generar un espacio de catarsis colectiva. Esta expresión emocional, facilitó la liberación del dolor contenido, promoviendo un efecto de alivio, consuelo y serenidad, esenciales en el proceso de elaboración del duelo.

Registro fotográfico



3.4. V C onversatorio - Perdonar para sanar

Objetivo

Reconocer el poder transformador del perdón, para llevar lo que aprendemos a la práctica en la vida diaria, dentro del proceso que implica, para ir sanando heridas.

Resultados

El V Conversatorio se realizó el 29 de noviembre de 2024, con un tema apropiado para realizarse dentro de la Semana del Buen Trato. Hubo una participación de 11

personas, 9 de ellas mujeres. Durante el encuentro se hicieron dinámicas para que los participantes asimilaran qué es y no es el perdón, cuál es la historia del rencor.

Tabla 14

PERDONAR PARA SANAR			
SEXO	ZONA RESIDENCIA		TOTAL GENERAL
	R	U	
F	4	5	9
M	0	2	2
TOTAL GENERAL	4	7	11

Nota. Elaboración propia - Gestión 2024

Impacto

Los participantes reflexionaron sobre su valentía a la hora de perdonarse a sí mismo y/o perdonar o recibir el perdón de los demás. También, cómo podrían sanar evitando guardar rencor, resentimiento u odio por alguien, lo cual sólo les hace daño a ellos mismos y finalmente, agradecer se llevaron lo aprendido para aplicarlo en su vida diaria.

Registro fotográfico



3.5. Acompañamiento Espiritual

Objetivo

Para la Fundación, es pilar fundamental cultivar la vida interior de cada participante, comprendiendo que la felicidad es esa fortaleza interior que nos permite afrontar los momentos difíciles y disfrutar con sencillez de los alegres. Así, valoramos lo que cada uno es y tiene, entendemos que la vida de cada uno tiene un sentido y debemos trabajar para que sean su mejor versión, no desde su credo o religión, sino desde algo superior a todos los seres vivos y que está dentro de cada cual. Por eso es importante ser escuchados, consolados y acompañados en los momentos difíciles o alegres, en la enfermedad y en la soledad. Es un apoyo que les permite ir encontrándole el sentido a su vida.

Resultados

Se realizaron varios acompañamientos espirituales, entre los cuales están:

- Angélica Elejalde
- Katherine Cuervo

3.1. Comunidad Eclesial por el Reino de Dios - CER San Isidro Labrador y sus Visitas a los Enfermos

Objetivo

La Comunidad de Oración por el Reino de Dios – CER San Isidro Labrador se basa en la oración, intercesión y testimonio, como instrumentos en la vida diaria. Se reúne todos los lunes de 5:30 a 8:00 p.m., menos los festivos, en la cual se reza el rosario, se hace la lectio divina del domingo siguiente, se realiza una oración comunitaria y se tiene un espacio de formación, que es asignado desde la coordinación de la CER, en Bogotá.

Resultados

Dado que esta Comunidad es Eclesial, está permanentemente apoyando las labores de la Parroquia y entre los resultados que se dieron está la colaboración con los Bonos del Bingo Bazar y la asistencia en él, la Celebración de la misa con el Arzobispo de Bogotá Luis José Rueda y también del día de Nuestra Señora del Rosario, la misión en Semana Santa, el Congreso de Sanación, la Caminata al Santuario de Nuestra Señora de Belén, en Ubaque, Cundinamarca, entre otros. Otros resultados son también la asistencia a las actividades programadas la coordinación de la CER, tales como el curso de formación, retiro, peregrinación, jornadas de oración y misas especiales.

Se estableció el segundo lunes del mes para ir en comunidad a la misa de la Parroquia y el cuarto para visitas a los enfermos, a los cuales se les entrega un mercado recolectado por todos, si es el caso y se hace acompañamiento espiritual.

Finalmente, el resultado más importante es el crecimiento espiritual de cada uno de los miembros, gracias a la posibilidad de servir al otros con amor y dar razón de nuestra fe, con la profundización de la oración, la biblia, los sacramentos y la formación.

3.5. Novena

Objetivo

Llevar a cabo acciones de integración comunitaria orientadas a promover el desarrollo humano de los participantes, fortaleciendo las herramientas y recursos ofrecidos a lo largo del año en el marco de la atención integral. Estas acciones también buscan reconocer y valorar las experiencias compartidas, con el fin de fortalecer a nivel individual, familiar y colectivo, en un ambiente de celebración y encuentro propio de la novena navideña.

Resultados

- Se convocaron 79 familias participantes de los programas de orientación, grupo juvenil e infantil, tejidos, proyectos productivos y pañales, 57 familias asistieron, se contó con un total de 225 personas, incluidos los colaboradores, sus familias y voluntarios. Se entregaron un total de 85 regalos para los niños, niñas y adolescentes y 3 para personas con discapacidad; así mismo 52 bonos de mercado, que se entregaban de acuerdo con el número de personas que constituye cada núcleo familiar.
- La asistencia al evento fue del 72% de las familias convocadas. Sin embargo, muchas no pudieron participar debido a que al ser un día entre semana, no lograron ajustar sus horarios, y por compromisos laborales, no pudieron asistir.
- Las familias expresaron su agradecimiento por los recursos y apoyos brindados a lo largo del año, destacando el valor del encuentro, que fue tanto enriquecedor como reflexivo. Este espacio les permitió reconocer y reafirmar la importancia de cada miembro dentro de la unidad familiar, promoviendo una vivencia de pertenencia y autoestima.
- Hicieron un reconocimiento a la Fundación por su labor en el fortalecimiento de los vínculos familiares y comunitarios, subrayando el impacto positivo en la cohesión social y en la creación de redes de apoyo basadas en la solidaridad y la amistad.
- Se contó con la presentación del grupo musical “son de abajo”, tuvo un impacto significativo en las familias vulnerables, ya que funcionó como un recurso terapéutico que promovió la cohesión social y el bienestar emocional. A través de la música, se generó un espacio de vinculación emocional, favoreciendo la expresión afectiva y la reducción del estrés, aspectos fundamentales para mejorar la salud mental en contextos de vulnerabilidad. Además, la interacción con la música fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia, promoviendo la resiliencia colectiva y fomentando la integración social de las familias en un entorno de apoyo mutuo

Impacto

- La alta asistencia sugiere una buena relación de confianza entre la comunidad y la Fundación, además de una motivación intrínseca de las familias por vincularse a espacios de encuentro y apoyo social.
- Las barreras identificadas (día entre semana, compromisos laborales) reflejan limitaciones estructurales que afectan la participación plena y evidencian la necesidad de considerar factores contextuales en la planificación de futuras intervenciones.
- La entrega de recursos en especie apoya y contribuye a la reducción del estrés familiar, fortalece la percepción de respaldo institucional y promueve la dignidad, especialmente cuando la entrega se realiza de manera equitativa y respetuosa. Para los niños y niñas, recibir un regalo refuerza su sentido de reconocimiento, pertenencia y autoestima.
- El reconocimiento y agradecimiento fortalece el capital social de la comunidad, al consolidar redes de apoyo y fomentar sentimientos de gratitud, reciprocidad y pertenencia. Además, reafirma el valor simbólico del encuentro como una experiencia significativa, que va más allá de lo material.
- El fortalecimiento de vínculos familiares y sociales, son fundamentales en el desarrollo de competencias socioemocionales, particularmente en contextos donde las relaciones familiares pueden estar tensionadas por factores de riesgo como la pobreza o la violencia. Promover espacios para la reconstrucción del tejido familiar es clave para el desarrollo integral y la resiliencia.
- El componente musical, favorece la salud mental al facilitar la liberación de tensiones y emociones, promover el bienestar subjetivo y fortalecer el sentido de colectividad. En contextos vulnerables, este tipo de recursos actúan como mecanismos de resiliencia colectiva, reforzando la cohesión social y la integración comunitaria.
- El evento tuvo un impacto psicosocial positivo, al generar condiciones para el fortalecimiento del bienestar emocional, los vínculos familiares y la integración comunitaria. La combinación de apoyo material, expresión simbólica, participación y experiencias culturales significativas permitió un abordaje integral que atiende tanto las necesidades básicas como los aspectos emocionales y relacionales de las familias participantes.

Registro fotográfico





4.

PROYECTOS PRODUCTIVOS

Seguimiento Proyecto Social productivo de Emprendimiento e inclusión Laboral - PSPEIL 2023

Objetivo:

Realizar el seguimiento y acompañamiento de las unidades de negocio que recibieron incentivo para emprender.

Resultados

- Se realizaron 4 seguimientos a cada unidad productiva en cada uno se brindaba acompañamiento, orientación y capacitación.
- Durante el proceso se evidenció la necesidad de optimizar el registro contable básico, con el fin de fortalecer el control financiero y facilitar la identificación precisa de los flujos de ingresos y egresos asociados a la producción y comercialización de los productos de las unidades de negocio emprendidas.
- Se establece que la implementación de los compromisos derivados del principio de corresponsabilidad, definidos en el plan de negocios, iniciará una vez se alcance el punto de equilibrio financiero de la unidad productiva, momento que será consensado con cada uno de los participantes conforme a proceso de comodato.
- Al finalizar el año la unidad productiva HUEVOS EMIR, solicitó que pudiera ser trasladada al Cauca, de donde es originaria la Sra. Yaisury Camayo, se aprobó por parte del comité técnico y directivo de la Fundación darle la oportunidad de continuar con su emprendimiento en su lugar de origen, con el compromiso adquirido de la corresponsabilidad por los implementos dados en comodato. En

concordancia con lo anterior, inició dando un aporte inicial de cuatrocientos cincuenta y ocho mil pesos m/cte (\$458.000) y hará aportes regulares el próximo año a partir del mes de marzo.

Impacto

- Fortalecimiento de capacidades: Los seguimientos periódicos permitieron a los emprendedores mejorar sus conocimientos y habilidades en gestión, producción y comercialización.
- Incremento en la sostenibilidad: La presencia constante generó mayor confianza, seguimiento de avances y corrección temprana de errores, lo que favorece la sostenibilidad de los negocios a mediano y largo plazo.
- Relación cercana: El acompañamiento fortaleció la relación entre los emprendedores y la Fundación, promoviendo el sentido de pertenencia y compromiso.
- Mejora del control financiero y la evaluación de la unidad productiva: La optimización de registros contables contribuirá a una mejor toma de decisiones financieras por parte de los emprendedores, por lo tanto, contar con registros precisos permitirá identificar claramente ingresos, egresos y márgenes de rentabilidad, haciendo más transparente la evolución de
- Responsabilidad progresiva: Este enfoque asegura que los emprendedores asuman compromisos una vez estén en condiciones financieras estables, evitando cargas prematuras que pongan en riesgo su proyecto.
- Empoderamiento: Involucrar a las participantes en la definición del momento de equilibrio, refuerza su autonomía y sentido de responsabilidad sobre su unidad productiva.
- Sostenibilidad social: La corresponsabilidad compartida promueve un modelo de apoyo basado en la confianza y el cumplimiento progresivo de compromisos, vital para replicar y escalar futuros emprendimientos.
- Flexibilidad institucional: La aprobación del traslado demuestra una política institucional que prioriza el bienestar y las oportunidades de éxito de sus participantes, respetando sus contextos culturales y familiares. Esto permitió la continuidad del emprendimiento, facilitando la permanencia del proyecto en un entorno familiar para la emprendedora, lo cual aumenta las posibilidades de éxito y de que el negocio se adapte mejor a su mercado local.
- Compromiso financiero inicial: El aporte de \$458.000 muestra un primer paso hacia la corresponsabilidad activa de la emprendedora, que además se compromete a realizar aportes regulares, lo cual dinamiza el sentido de propiedad y compromiso con los implementos otorgados en comodato.

Registro fotográfico



Proyección

- Continuidad en el seguimiento, acompañamiento y asesoría de las unidades productivas durante el año 2025
- Desarrollar la formulación y planteamiento de la segunda fase del Proyecto social productivo para el emprendimiento y la inclusión laboral teniendo en cuenta componentes de capacitación continua en gestión empresarial, marketing digital, innovación de productos, y ventas, educación financiera y autonomía económica, ejercicios prácticos para el análisis de costos, precios de venta y retorno de inversión, fortalecimiento psicosocial. Promover rutas de empleabilidad para el acceso al mercado laboral.

- Consolidación de la Corresponsabilidad y la Sostenibilidad Social con acuerdos que permitan formalizar compromisos financieros progresivos vinculados al crecimiento del negocio.
- Fortalecer herramientas de acompañamiento remoto para quien traslado su unidad productiva.

5. CONSECUCCIÓN DE RECURSOS:

Objetivo:

Gestionar la consecución de recursos financieros y en especie a través de alianzas estratégicas, promoción activa de donaciones, la organización de eventos de recaudación con la comunidad y la gestión efectiva de proyectos, con el propósito de asegurar la sostenibilidad económica y la ampliación del impacto de la labor social y los beneficios ofrecidos a los participantes de la Fundación. Asegurando la continuidad, el crecimiento y la expansión de los programas de inversión social, optimizando su impacto positivo en los participantes.

Para la consecución de dicho objetivo durante el año 2024 se desarrollaron las siguientes acciones:

5.1. Eat Cloud

EatCloud es una plataforma tecnológica que busca combatir el hambre y reducir el desperdicio de alimentos, tiene presencia en múltiples ciudades y municipios de Colombia, España y México, con un crecimiento constante en la red de donantes y receptores. Esta aplicación sirve como puente entre almacenes de cadena que generan excedentes de alimentos en buen estado e instituciones y comunidades que más lo necesitan, a aprovechar lo que no alcanzan a venderse o consumirse, beneficiando a personas con vulnerabilidad. La Fundación Sanando Heridas forma parte de Eat Cloud desde el año 2022. Aunque la plataforma estuvo bloqueada aproximadamente tres meses en 2024, se gestionó su reactivación para continuar recibiendo donaciones.

En el año 2024, se beneficiaron **40** familias participantes que se encontraban con la necesidad de apoyo humanitario.

Durante el año 2024, se recibieron **120** donaciones de productos no perecederos, que se organizaron y distribuyeron en un total de **210** entregas.



5.2. Baúl de La Abuela - Donaciones

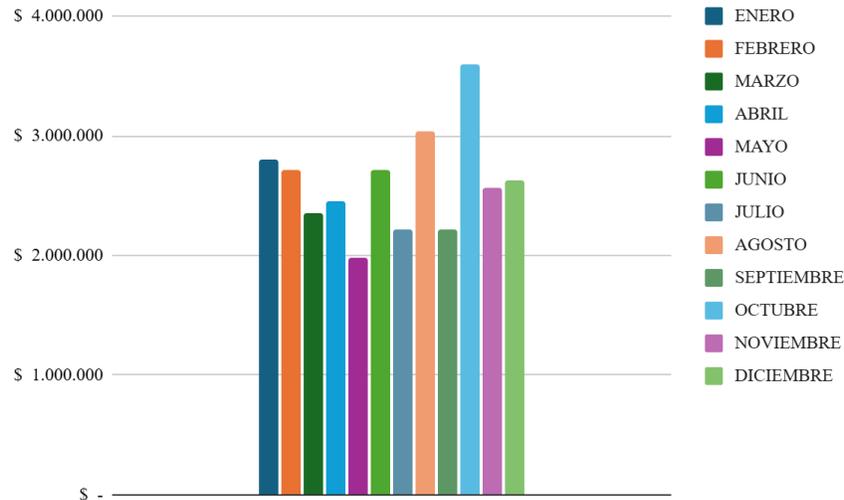
El baúl es un espacio en dónde se canalizan de manera eficiente las donaciones en especie (ropa, juguetes, electrodomésticos, etc.) y aportes económicos.

El objetivo principal es satisfacer necesidades básicas: Proporcionar acceso gratuito o con un aporte económico muy bajo a artículos esenciales como ropa, calzado, elementos para el hogar, juguetes, etc., a personas y familias en situación de vulnerabilidad y de manera paralela, generar ingresos complementarios que se destinan a cubrir y financiar otros programas y actividades de la fundación, para expandir su alcance y llegar a más beneficiarios y así ofrecer una gama más amplia de servicios.

En 2024, se recibieron un total de 86 donaciones, que incluyeron una variedad de ropa, juguetes, electrodomésticos, libros e implementos de hogar.

También se reorganizó el baúl, separando los productos en mal estado y aquellos que ya no eran atractivos para los participantes. Estos últimos fueron donados a otras instituciones, como la iglesia, para dar circulación a los artículos del baúl.

Adicionalmente, se continúa la alianza establecida con Closeando, entidad que colabora como aliado en la donación de ropa destinada al baúl.



En el año 2024 El Baúl de la Abuela, tuvo aportes voluntarios por valor de: \$ 20.947.600. Aportes que fueron destinados a la reinversión social.

5.3. Eventos para Consecución de recursos:

5.5.1. Chocolatada Caleruna

En el mes de agosto, se realizó una chocolatada caleruna con el propósito de dar a conocer nuestra labor social, ampliar la visibilidad de la fundación e invitar a nuevos donantes. Se convocó a 20 personas interesadas en conocer de cerca el trabajo que realizamos y quienes realizaron aportes económicos.

Con la participación de 3 de los participantes de la Fundación, quienes compartieron sus testimonios sobre los procesos que han vivido gracias al apoyo de la fundación.

Como resultado de esta iniciativa, logramos vincular a dos nuevos donantes fijos. Uno de ellos se comprometió a realizar aportes económicos mensuales, fortaleciendo así nuestros ingresos. El segundo donante se sumó de manera voluntaria para enriquecer las actividades de nuestro grupo infantil, ofreciendo su apoyo en la celebración de los cumpleaños mensuales y la realización de talleres de manualidades, lo que representa una valiosa contribución en especie y en tiempo.

En conclusión, el evento logró una participación modesta pero efectiva en la captación de donantes comprometidos.

La vinculación de un donante en especie con actividades específicas del programa infantil representa un valor significativo para los participantes.

Adicionalmente, se recibieron aportes económicos por parte de los asistentes por valor de **\$1.250.000**

CHOCOLATADA CALERUNA	ASISTENTES
TOTAL ASISTENTES	17
TOTAL APORTANTES	21
TOTAL APORTES	\$ 1.250.000



5.5.2. Feria Club La Pradera Potosí:

El 27 de octubre de 2024, la Fundación participó en una feria realizada en El Club La Pradera del municipio de La Calera. Fuimos invitados para dar a conocer nuestra labor social y promover nuestros servicios. Esta experiencia resultó en el reconocimiento de potenciales donantes y la exploración de nuevos espacios para mostrar nuestro trabajo.



5.5.3. Velada Cultural

El día 29 de noviembre de 2024, se organizó una velada cultural abierta al público, donde artistas locales del municipio se unieron para crear un evento que promoviera la cultura y el arte, buscando recaudar fondos para la inversión social de la Fundación. Se contó con la participación de 50 personas entre asistentes y aportantes.



En este evento, se recibieron aportes económicos por parte de los asistentes por valor de **\$3.061.500**

5.3.4 Campaña Juguetes para navidad:

En noviembre también se llevó a cabo la donatón para recolectar regalos navideños para las niñas, niños y jóvenes participantes de la Fundación, con el fin de brindarles una feliz Navidad. Además de los regalos, se recibieron aportes económicos que fueron utilizados para la celebración de la novena navideña en diciembre. Se lograron reunir 87 regalos, que llevaron sonrisas y felicidad en esta época.



5.6. Programa de Pañales

Este programa tiene como objetivo facilitar el acceso sostenible y equitativo a pañales para la población vulnerable, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y bienestar, con un sentido de la corresponsabilidad en la entrega.

Durante el año 2024 se realizó una inversión de \$1.237.440 (un millón doscientos treinta y siete mil cuatrocientos cuarenta pesos), como corresponsabilidad se recibió el valor de \$727.000. (setecientos veintisiete mil pesos), que aportan los participantes, se entregaron 33 pacas de pañales a siete familias que manifestaron la necesidad de esta ayuda técnica.

Durante este año en comparación con el año 2023 se disminuye dicha inversión porque se ha promovido el acceso a este servicio por parte de las EPS, que tienen la obligación por ley de brindar dichos implementos en los casos requeridos médicamente. Para el año 2024 se apoyan madres cabeza de familia con bebés y familias que tienen personas con discapacidad que no están cubiertas por las EPS.

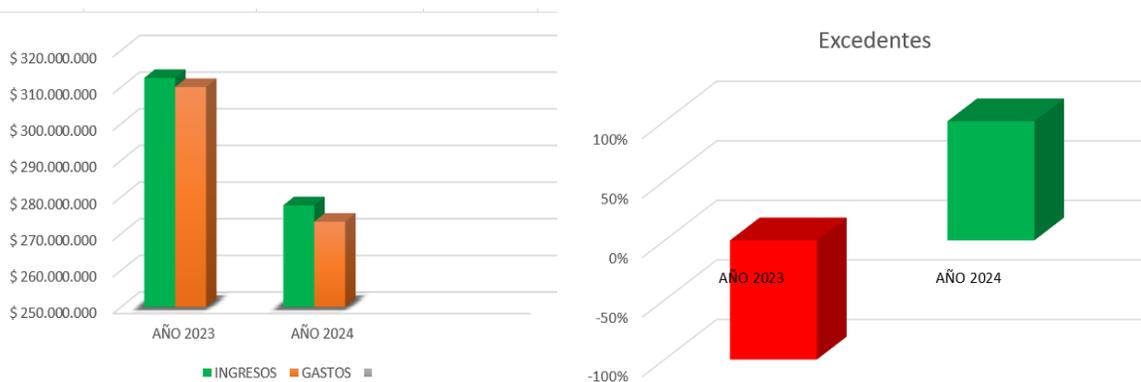
6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

En el año 2024, se trabajó por garantizar la sostenibilidad jurídica y financiera de la Fundación, cumpliendo rigurosamente con la normativa legal vigente para su constitución y operación en el Municipio de La Calera. A través de una gestión eficiente y estratégica, se busca el crecimiento continuo de la organización, desarrollando e implementando estrategias innovadoras y alineadas con su misión de apoyo a las familias vulnerables. Paralelamente, se fomenta un ambiente de bienestar y fuerte sentido de pertenencia entre voluntarios y colaboradores, reconociendo su invaluable contribución a la labor social de la fundación.

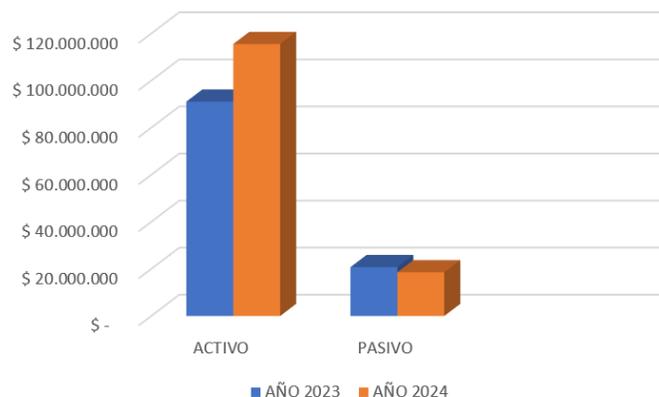
6.1. Gestión Financiera

La estrategia de sostenibilidad financiera de la Fundación en el año 2024, se basó en la adaptabilidad que permitió superar los desafíos internos y la reestructuración, fortaleciendo la capacidad de la organización para un crecimiento continuo.

A través de la implementación de nuevas estrategias que contemplan la exploración de nuevas fuentes de financiación, la optimización de recursos y la generación de alianzas estratégicas, la fundación asegura la viabilidad económica a largo plazo. Esto permite garantizar que a pesar de las eventualidades, que la labor social sea primordial en el para las familias vulnerables del Municipio de La Calera se mantenga y se expanda de manera sostenible.



- La Fundación Sanando Heridas, A pesar de una disminución en los ingresos totales logró pasar de un resultado negativo en 2023 a un excedente positivo, esto indica una gestión más eficiente de los recursos y una reducción considerable en los gastos en relación con los ingresos.
- La disminución en los egresos fue mayor que la disminución de los ingresos. Esto sugiere que las medidas de reestructuración y las estrategias de adaptabilidad implementadas en 2024 fueron efectivas para optimizar los costos operativos.
- La Fundación siempre trabaja en implementar estrategias para fortalecer la labor social, a pesar de los cambios internos, se ve reflejada en la capacidad de generar un excedente en 2024. Esto sugiere que la eficiencia financiera alcanzada no comprometió el enfoque principal de la organización.



- El aumento del activo total combinado con la disminución del pasivo total sugiere un fortalecimiento general de la posición financiera de la Fundación. La organización cuenta con más recursos y menos obligaciones con terceros al final del año 2024 en comparación con el año anterior. El aumento total del activo, fue de un 22,81%.
- La reducción del pasivo en relación con el aumento del activo generalmente indica una mayor solvencia de la Fundación. Esto significa que tiene una mayor capacidad

para cubrir sus obligaciones con sus propios recursos. La reducción total del pasivo fue de un 10,53%.

6.2 Mejoras Locativas:

La gestión administrativa de la Fundación se caracterizó por una proactiva inversión en el mejoramiento locativo de su sede, respondiendo a las necesidades identificadas en el proceso de reestructuración interna. Priorizó la creación y adecuación de espacios funcionales que fortalecen directamente la capacidad de la Fundación para cumplir con su misión.

El mejoramiento de espacios representa un pilar fundamental para fortalecer el impacto de la labor social en la comunidad. Se destaca la reubicación y optimización del "Baúl de la Abuela", permitiendo la transformación en dos ambientes fundamentales para el desarrollo comunitario. El primer espacio se adecuó como una Sala de Capacitación y Cómputo, respondiendo a la necesidad identificada por el área psicosocial de contar con lugares seguros que faciliten el acceso a la tecnología para niños, niñas y adolescentes, fortaleciendo así sus procesos educativos, de aprendizaje y promoviendo sus habilidades ofimáticas y de inclusión digital.

El segundo espacio fue habilitado como una **Ludo Biblioteca**, diseñada como un entorno seguro, creativo y estimulante que fomenta el gusto por la lectura, el aprendizaje lúdico y el desarrollo integral de la infancia. Estas acciones no solo representan una mejora en la infraestructura comunitaria, sino que reflejan un compromiso efectivo con el fortalecimiento de las capacidades locales y el bienestar de la población.

La **Sala de Juntas**, continúa siendo un espacio estratégico que impulsa la planificación, fomenta la formulación de nuevas iniciativas y fortalece la colaboración entre equipos, mejorando significativamente la eficiencia en la gestión operativa de la Fundación. Adicionalmente, se avanza en la adecuación de una **Sala de Máquinas de Coser**, destinada a la formación y capacitación en habilidades productivas, ofreciendo a los participantes nuevas oportunidades de desarrollo económico e inclusión laboral. La creación de ambientes funcionales y adaptados a las necesidades de la comunidad no solo potencia los procesos internos de la organización, sino que también amplía el acceso de las personas a herramientas concretas para mejorar su calidad de vida.

6.3 Talento Humano:

Durante el año 2024, la Fundación experimentó cambios en la renovación de su equipo de trabajo. Si bien implicó ajustes internos, esta transición generó una oportunidad para fortalecer los procesos operativos, incorporando enfoques innovadores y nuevas estrategias que han impulsado el crecimiento de la organización. Es destacable que la Fundación mantiene un compromiso con la equidad de género, evidenciado que el 77% de su equipo de trabajo está compuesto por mujeres. Adicionalmente, en coherencia con su misión de inclusión social, la Fundación brinda oportunidades de vinculación laboral a

algunos de sus propios participantes, fortaleciendo su empoderamiento y fomentando un sentido de pertenencia aún mayor con la labor que se realiza en beneficio de la comunidad de La Calera.



EQUIPO DE TRABAJO



La Fundación se compromete a ofrecer programas de capacitación continua destinados a potenciar los conocimientos y habilidades de cada uno de los profesionales y personas que colaboran en las diversas áreas de la organización. Adicionalmente, se otorgan auxilios extralegales y se fomenta un ambiente laboral sano, caracterizado por el buen trato, el apoyo mutuo en situaciones de dificultad y el trabajo en equipo.

Conclusiones

- Fortalecimiento Financiero y Operacional en 2024: A pesar de los cambios internos y la reestructuración, la Fundación demostró una sólida gestión financiera en el año 2024.
- La inversión en el mejoramiento locativo de la sede y la renovación del equipo de trabajo apuntan a una estrategia administrativa orientada a optimizar los procesos y generar un entorno más funcional y propicio para la labor social.
- La Fundación prioriza el bienestar y desarrollo de sus colaboradores, ofreciendo capacitación, auxilios extralegales y un ambiente laboral positivo. Así mismo, su política de inclusión se manifiesta en la vinculación laboral de participantes y en la composición mayoritaria de su equipo por mujeres, lo que fortalece el sentido de pertenencia y la conexión con la comunidad a la que sirve.
- La capacidad de la Fundación para superar los desafíos internos de 2024 y lograr un crecimiento financiero y operativo subraya su adaptabilidad y la implementación de estrategias efectivas, aseguran la sostenibilidad a largo plazo de su misión de apoyo a las familias vulnerables del Municipio de La Calera.

Proyección

- Formalizar un modelo de atención integral no asistencial con el que se continúe el mejoramiento continuo y se brinde mayor transparencia de los procesos con los participantes.
- Se definirán metas e indicadores por áreas, como instrumentos de medición de gestión, impacto y éxito de acciones, para continuar promoviendo el desarrollo individual, familiar y comunitario de los participantes.
- Se debe buscar crear y desarrollar alianzas estratégicas con entidades públicas, privadas y organizaciones no gubernamentales, con el propósito de garantizar el acceso y promoción de los derechos humanos, así como la promoción del desarrollo humano y sostenible para los participantes, donantes y colaboradores de nuestra Fundación.
- Se proyecta la formulación de proyectos nuevos, de acuerdo con las necesidades manifestadas por los participantes durante el año.

En constancia se aprueba y firma el presente informe, a los 31 días del mes de diciembre de 2024.



Paula Uribe Vega-lara
Directora General

Gloria Andrea Callejas
Coordinadora Gestión Social



Angela Paola Rodríguez García
Coordinadora Proyectos Productivos y
Psicorientación

CALORINA SAEZ
Coordinadora Administrativa y de consecución de Recursos

Elaborado y consolidado por:

Angela Paola Rodríguez García
Coordinadora Psicorientación y Proyectos productivos
Equipo comité operativo
Paula Uribe Vega-lara
Directora

Revisado y aprobado por:



En constancia se aprueba y firma el presente informe, a los 31 días del mes de diciembre de 2024.

Paula Uribe Vega-lara
Directora General

Gloria Andrea Callejas
Coordinadora Gestión Social

Angela Paola Rodríguez García
Coordinadora Proyectos Productivos y
Psicorientación



CALORINA SAEZ
Coordinadora Administrativa y de consecución de Recursos

Elaborado y consolidado por:

Angela Paola Rodríguez García
Coordinadora Psicorientación y Proyectos productivos
Equipo comité operativo

Revisado y aprobado por:

Paula Uribe Vega-lara
Directora